

UTFYLLENDE REGLER FOR HF-FAKULTETETS REGLEMENT FOR INSTITUTTER MED TILSATT INSTITUTTLEDER

*(Henvisning til §§ gjelder vedtatt reglement forgrunnenheter og fakulteter ved UiB
sist endret av Universitetsstyret, 28.4.2005)*

3.5.1. Normalregler for instituttene, kapittel 2

Til § 17: Grunnenheter ved HF fakultetet skal ha følgende organer:

Tilsatt instituttleder.

Instituttleder har det overordnede ansvaret for grunnenhetens samlede virksomhet. Dette omfatter personalansvar, ansvar for ressursbruken og ansvar for undervisnings- og forskningsresultat på instituttet.

Instituttleder er delegert den overordnede beslutningsmyndigheten for den daglige drift og løpende virksomhet ved instituttet og har fullmakter til å foreta prioriteringer og strategiske valg for instituttet innenfor de rammer som fastsettes av overordnet nivå.

Instituttleder har ansvaret for at saker av stor og prinsipiell betydning for instituttet skal legges fram for instituttrådet til uttalelse.

Instituttleder har ansvaret for å utforme planer og budsjett for å sikre en mest mulig rasjonell drift og budsjettbalanse.

Instituttleder har ansvaret for å utvikle et godt arbeidsmiljø, skape trivsel og motivasjon og legge forholdene til rette for faglig utvikling for den enkelte ansatte og for fagmiljøet som helhet.

Instituttleder rapporterer til fakultetsledelsen, normalt dekan i alle faglige spørsmål og til fakultetsdirektør på de områder som følger av universitetsdirektørens fullmakter i henhold til lov og reglement og delegert til fakultetsdirektør.

Instituttleder har myndighet til å utpeke nestleder og andre ledere/koordinatorer for å sikre en hensiktsmessig drift av instituttet.

Instituttleder delegerer normalt ansvar for daglig ledelse og koordinering av den samlede instituttadministrasjon til kontorsjef.

Tilsatt instituttleder får sin instruks gjennom utlysningstekst og stillingsomtale anbefalt av fakultetstyret og endelig fastsatt av universitetsstyret.

Andre organer

I tillegg skal instituttet ha:

- Undervisningskoordinator
- Forskningskoordinator
- Kontorsjef

Undervisningskoordinator og forskningskoordinator utpekes av instituttleder blant medlemmer fra gruppe A ved det aktuelle instituttet.

Kontorsjefen ansettes fast etter utlysning og leder normalt den samlede administrasjonen ved instituttet. Kontorsjefen får sin instruks i samsvar med utlysning for stillingen og i samsvar med delegasjon fra instituttleder.

Undervisningskoordinator, forskningskoordinator og kontorsjef utgjør instituttets ledergruppe sammen med instituttleder og er underlagt instituttleder. Ledergruppen skal settes sammen slik at begge kjønn er representert.

Instituttleder oppnevner faglige koordinatore og ledere for forskergrupper og studieprogrammer i den utstrekning det er nødvendig.

Til § 18: Instituttråd og andre organer

Instituttrådets størrelse og sammensetning fastsettes av fakultetsstyret innen følgende rammer:

- Fast tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger 51-60 %
- Midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger 0-10 %
- Teknisk administrativt tilsatte 5-25 %
- Studenter 25 %

Instituttrådets størrelse skal være på 15-20 % av instituttets totale stab (minimum 11 medlemmer), og bør reflektere den faglige sammensetningen av instituttet.

I tillegg til instituttråd skal instituttet ha følgende organer:

- Utvalg for undervisning og internasjonalisering
- Utvalg for forskning og formidling

De to utvalgene ledes av henholdsvis undervisningskoordinator og forskningskoordinator og gir råd på sine respektive områder til instituttleder. Utvalgene settes sammen slik at programledere for undervisningsprogrammer og tilsvarende forskergruppeledere er representert i de respektive utvalgene sammen med representanter for undervisningsfag og representanter for individuelle forskere. Sammensetning fastsettes endelig av instituttleder etter uttalelse fra instituttrådet.

Utvalgene får sitt mandat etter uttalelse fra instituttrådet og endelig vedtak i fakultetsstyret.

Til § 19: Instituttrådets kompetanse

Instituttrådet skal være et rådgivende organ for instituttleder i saker som vedrører hovedlinjene for instituttets virksomhet og i alle saker av prinsipiell betydning for dette. Rådet er instituttets viktigste organ for informasjonsutveksling mellom instituttleder, de ansatte og studentene.

Instituttrådet gir råd i alle saker som angår langsiktig planlegging av virksomheten ved instituttet, ressursdisponering, langtidsbudsjett, forslag til årsbudsjett og større organisatoriske endringer innen instituttets virksomhet. Rådet skal være informert om instituttets økonomiske status.

Instituttrådet oppnevner to av sine medlemmer til å forberede sak om tilsetting av instituttleder. Ved forlengelse av åremålstilsettinger som instituttleder skal rådet avgi uttalelse

Instituttrådet kan be om å få seg forelagt hvilken som helst sak til uttalelse så lenge saken ikke er unntatt fra behandling i samsvar med lov, forskrift, reglement eller sentrale vedtak ved universitetet.

Instituttrådet velger selv leder og nestleder blant rådets medlemmer.

Instituttleder har møte- og talerett i instituttrådet.

Vedtatt i Universitetsstyret 29.03.07