

Det humanistiske fakultet



Forskingsmelding 2007

Vedtatt i fakultetsstyret 02.10.07

RAPPORTERING MHT KVANTITATIVE INDIKATORER: RESULTATER OG MÅLTALL

Resultatindikator	2005	2006		2007		2008
	Resultat	Måltall	Resultat	Måltall	Halvårsresultat*	Måltall
Publikasjoner:						
¹ Publikasjonspoeng totalt	222	252	284	252		
¹ Publikasjonspoeng pr vitenskapelig årsverk	0,64		0,78			
Publikasjonspoeng pr vitenskapelig årsverk ⁴ (minus universitetslektorer)	0,82		0,99			
² Prosentandel publikasjoner på nivå II	11,9 %		21,2 %			
Utveksling av tilsette gjennom avtaler:						
¹ Totalt antall utvekslinger						
Doktorgrader:						
¹ Totalt antall disputaser	16	20	20	20	18	
¹ Antall uteksaminerte doktorgradskandidater pr vitenskapelig årsverk	0,05		0,06			
Antall uteksaminerte doktorgradskandidater pr vitenskapelig årsverk ⁴ (minus universitetslektorer)	0,062		0,076			
² Antall doktorgradskandidater registrert ved UiB	108		121			
² Tilsatte i departementsfinansierte stipendiatstillinger	57,9		58,3	65		
² Tilsatte i forskningsråds- og eksterntfinansierte stipendiatstillinger	17,5		16,1			
² Tilsatte i forskningsråds- og eksterntfinansierte postdoktorstillinger	10		12,8			
² Tilsatte i departementsfinansierte postdoktorstillinger	7,2		4,0			
² Forholdet: totalt tilsatte i postdoktor-stillinger/totalt tilsatte i stipendiatstillinger	0,31		0,24			
Forskningsrådsfinansiert virksomhet (FFV):						
¹ Omfang av forskning finansiert av Forskningsrådet.	18,3 mill	15,4 mill	11 mill	16 mill	5,9 mill	12 mill

⁴ Det humanistiske fakultet har svært mange universitetslektorer knyttet til førstesemesterstudier og norskundervisningen. Vi har derfor i samråd med forskningsavdelingen også valgt å rapportere stillingstall der disse stillingene er trukket fra for å gi et riktigere bilde av den vitenskapelige virksomheten.

CMS			6 mill (SFF) + 5,4 mill (overført fra 2005)	6 mill (SFF) + 4,4 mill overført fra 2006) 0,8 mill (YFF)	2,8, mill (SFF)	6 mill (SFF) 2,4 mill (YFF)
¹ Omfang av <u>annen virksomhet</u> finansiert av Forskningsrådet.						
¹ Tildeling per vitenskapelig årsverk	54.790	45.029	32.163			
Tildeling per vitenskapelig årsverk ⁴ (minus universitetslektor)	70.930	58.113	41.509			
Eksternfinansiert virksomhet (EFV) eksklusiv EU						
¹ Omfang av forskning finansiert av eksterne kilder ex EU	21,7 mill	9,4 mill	7,7 mill	13 mill	3,2 mill	10 mill
CMS			4,3 mill Nordisk SFF	3,36 mill +1,5 (overf. fra 2005) Nordisk SFF	1,1 mill Nordisk SFF	3,36 Nordisk SFF
¹ Omfang av <u>annen virksomhet</u> finansiert av eksterne kilder ex EU						
EU-tildeling:						
¹ Omfang forskning finansiert av EU	1,7 mill	1,2 mill	0,8 mill	0	0	2 mill
¹ Omfang <u>annen virksomhet</u> finansiert av EU						
¹ Tildeling pr vitenskapelig årsverk	5.089	3.508	2.339			
Tildeling pr vitenskapelig årsverk ⁴ (minus universitetslektor)	6.589	4.528	3.019			
² Totalt antall EU-prosjekter						
³ EFV og FFV som ikke er regnskapsført ved UiB eller Unifob spesifisert på institusjon						
Likestilling:						
¹ Totalt antall kvinner i vitenskapelige stillinger	155,4		158,6			
¹ Totalt antall kvinner i vitenskapelige stillinger ⁴ (minus universitetslektorer)	113,1		118,6			
Prosentandel kvinner i vitenskapelige stillinger	41,7 %		41,2 %			
Prosentandel kvinner i vitenskapelige stillinger ⁴ (minus universitetslektor)	38 %		38,5 %			

KVALITATIVE VURDERINGER

I. Kvalitativ omtale av hver resultatindikator

a. Publikasjoner

Tabellen presenterer publikasjonspoeng per vitenskapelig årsverk, der et stort antall universitetslektorer uten spesiell forskningstid er fratrukket tallet for å gi et riktigere bilde av den faktiske publiseringsaktiviteten for fakultetet.

Fakultetet har hatt en økning i publiseringspoeng fra 2005 til 2006 på hele 27,9 % der 21,2 % er knyttet til publisering på nivå II. Av fakultetene ved UiB er det bare MatNat-fakultetet som har en høyere andel publisering på nivå II i 2006. I 2005 var det særlig Engelsk institutt som hadde en sterk økning i publiseringspoeng fra året før. I 2006 er det Institutt for klassisk, russisk og religionsvitenskap som ligger desidert på topp når det gjelder publikasjonspoeng. I tillegg har svært mange ansatte redaksjonelle verv i nasjonale, nordiske og internasjonale tidsskrift og bokserier, noe som ikke pr i dag gir uttelling i form av publikasjonspoeng.

Flere fagmiljø ved fakultetet har en tradisjon med produksjon av lærebøker. Dessverre gir dette ikke tilstrekkelig uttelling i publiseringspoeng, selv om publiseringsinnsatsen er høy. For eksempel gjelder dette ansatte ved Institutt for filosofi og førstesemesterstudier (FoF). Dessuten foregår det blant annet ved Senter for middelalderstudier en diskusjon om hvilke steder det er mest hensiktsmessig å publisere, sett i forhold til antallet lesere av de aktuelle tekstene, samt deltakelse i den generelle offentlige debatt. Det er viktig å ivareta publisering som kanskje ikke alltid gir høyest uttelling. Denne diskusjonen er relevant for flere miljøer ved fakultetet.

Griegakademiets spesielle kombinasjon av vanlig forskningspublisering og kunstnerisk utviklingsarbeid gir spesielle utfordringer i forbindelse med rapporteringen. Dette er fordi kunstnerisk utviklingsarbeid ikke inngår i den modellen fakultetet har for registrering og resultatbasert omfordeling av forskningsmidler.

Det humanistiske fakultet ligger i 2006 32 poeng over måltallet på 252 poeng.

For å fremme publisering i internasjonale tidsskrifter har fakultetet blant annet innført en støtteordning til språkvask av artikler og konferanseinnlegg.

b. Utveksling

Det er vanskelig å få et korrekt tall på antall utvekslinger. Derfor har vi valgt ikke å fylle inn noen tall i disse kolonnene. Tilbakemeldingene fra instituttene viser at det er liten formell oversikt over dette, men at flere likevel har ulike former for mer eller mindre formalisert utveksling enten innen forskerutdanning eller for enkeltforskere eller forskningsgrupper.

Det er i tillegg vanskelig å tallfeste deler av den internasjonale aktivitetene som foregår gjennom deltakelse i internasjonale nettverk, redaksjonsarbeid, fagfellevurdering osv. Dette bidrar til en ikke ubetydelig del av enkeltforskernes og forskningsgruppers virksomhet.

Flere av instituttene er med i internasjonalt samarbeid innenfor forskerutdanning i tillegg til at det gjennom de lokale, nasjonale og nordiske forskerskoler er et bredt formelt samarbeid om forskerutdanningen. Ved Institutt for fremmedspråk (IF) inngår to av kandidatene i samarbeidet med Vytautas Magnus universitetet i Kaunas, og Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier (LLE) koordinerer to Marie Curie-prosjekter. Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier (LLE) melder at selv om de ikke har noen formaliserte forskningssamarbeid med andre institusjoner, er en rekke enkeltforskere ved instituttet engasjert i ulike typer av samarbeid. Slik er også situasjonen ved Institutt for filosofi og førstesemesterstudier (FoF), som i tillegg har hatt en kvotestipendiat på opphold i Bergen. Senter for kvinne- og kjønnsforskning (SKOK) har en avtale med Rutgers University, USA, og har mottatt flere forskere derfra. Senter for Vitenskapsteori undertegnet i juni 2007 en co-tutelle-avtale med Universitat Autònoma de Barcelona, og de har hatt flere utgående og inngående utenlandsopphold. Forskerskolen ved Senter for middelalderstudier ønsker å videreføre samarbeidet med blant annet Cambridge og Budapest.

Ved innvilgelse av midler til forskningsprosjekter og kvalifiseringstiltak (likestillingstiltak) prioriteres søknader som har innbakt opphold i utlandet. Flere og flere av doktorgradskandidatene og postdoktor inkluderer nå utenlandsopphold i sine planer, og fakultetet har økt forskningsbudsjettet med 250 000 de siste tre årene til dette formålet.

c. Doktorgrader

Fra 2006 til 2007 ligger fakultetet an til en kraftig økning i antall avlagte doktorgrader. Første halvår 2007 ble det avlagt 18 doktorgrader ved fakultetet. Måltallet for hele året er 20. Fakultetet har et måltall for 2007 på 27 eksternfinansierte rekrutteringsstillinger. Fakultetet hadde i 2006 til sammen 29 postdoktor og stipendiatstillinger finansiert av Forskningsrådet.

Etablering av forskerskoler har vært det viktigste virkemidlet for å bedre forskerutdanningen og øke gjennomstrømningen. Høsten 2004 etablerte fakultetet en lokal forskerskole i språkvitenskap og filologi som senere er utvidet til en nasjonal og nordisk forskerskole. Fakultetet er også med i et nasjonalt samarbeid om forskerskole i estetiske fag, Tekst, Bilde, Lyd og Rom (TBLR) der det nå også er etablert en lokal gruppe. Innenfor historie- og kulturfag er vi i ferd med å etablere en "paraplyforskerskole" for historie- og kulturfag, inkludert filosofi. I tillegg er det etablert flere nisjeforskerskoler eller forskeutdanningsprogram. Program for studier av antikkens kristendom (PROAK), Senter for middelalderstudier (CMS) og Midtøstenstudier vil inngå i denne "paraplyforskerskolen". Senter for kvinne- og kjønnsforskning (SKOK) deltar i den NorFa-finansierte Nordic School of Interdisciplinary Gender Research.

Målsetningen med forskerskoler og felleskurs er både å bedre utdanningstilbudet for doktorgradskandidatene, utvikle faglig tilhørighet og sosialt fellesskap og å bedre gjennomføringen av PhD-studiet. Erfaringene med forskerskoler så langt er gode, og en større andel av kandidatene knyttet til forskerskolene fullfører på normert tid.

For å kvalitetssikre søknader på stipendiatstillinger og opptak til forskerutdanningen har fakultetet også innført komitevurdering av alle søkere med ekstern finansiering. Videre har fakultetsstyret våren 2007 vedtatt nye retningslinjer og maler for vurdering av søkere til universitetsstipend.

Fakultetets hovedutfordring er fremdeles at kandidatene som fullfører er eldre enn innenfor andre fag, og gjennomsnittsalderen er høy. Tallene viser også at det er en lav andel kvinner som avlegger doktorgrad enkelte år, selv om opptakstallene viser noenlunde lik kjønnsbalanse.

Fakultetet har i 2007 satt av kr. 2,5 mill til ulike tiltak knyttet til forskerutdanningen, hvorav kr. 850 000 til forskerskolene.

d. Eksternfinansiert virksomhet

Fakultetet har arbeidet systematisk de siste årene med å øke den eksternfinansierte virksomheten både gjennom å holde informasjonsmøter, ta opp tema på styringsdialoger med instituttene og ved å sette av forprosjektmidler på forskningsbudsjettet. Fakultetet har også de siste årene delfinansiert en rådgiverstilling ved Forskningsavdelingen. På tross av dette har vi i 2006 og så langt i 2007, ikke klart å nå måltallet for fakultetet.

- **Forskningsrådet**

Til søknadsfristen 6. juni 2007 er det sendt inn minimum 25 prosjektsøknader fra ansatte ved fakultetet. Antallet søknader og samlet søknadssum har totalt sett gått opp. Det gjenstår å se hvorvidt også innvilgingsprosenten økes.

- **EU**

Ved Det humanistiske fakultet er det to EU-prosjekter som avsluttes i 2007. Fakultetet samarbeider om FEMCIT prosjekt ved Rokkansenteret og EU-prosjektet DISCOVERY ved Aksis.

Ansatte ved fakultetet (inkludert en søknad fra Aksis) har sendt til sammen 13 søknader til EUs 7. rammeprogram. Prosjektlederansvaret for syv av disse prosjektene ligger ved UiB.

I forbindelse med faglig reorganisering og administrativ omstilling har vi satt spesielt fokus på forskningsledelse og forskningsadministrasjon. Det er tilsatt instituttledere ved alle institutt og sentre, og fakultetet har omdisponert administrative stillingsressurser slik at hvert av de nye fem instituttene får en seniorrådgiverstilling for forskning og formidling. Denne satsningen er et ledd i å bidra til bedre infrastruktur og til å kunne gi tettere oppfølging av forskere lokalt. I beste fall vil denne utøkningen bidra til å øke inntjeningen og forskningsaktiviteten samlet.

e. Kjønnbalanse

Tallene viser at kvinneandelen i førstestillinger er noe bedre ved Det humanistiske fakultet enn for Universitetet i Bergen som helhet. Hvis vi holder universitetslektorstillinger utenfor, har fakultetet 38 % kvinner i vitenskapelige stillinger. Dette er så vidt under måltallet på 40 %.

Tendensen er ellers den samme som ved UiB generelt; kvinneandelen er høy blant lavere og høyere grads studenter, mens andel menn er betraktelig høyere enn andel kvinner i førstestillinger.

Fakultetet har hatt en nedgang fra ca 70 % kvinnelige postdoktorer i 2002 til 40 % i 2006 (syv kvinner av til sammen 17 stillinger). Også når det gjelder stipendiater har fakultetet hatt en liten nedgang fra 46 % til 43 % kvinnelige stipendiater i perioden fra 2002 til 2006.

I løpet av de neste fem årene vil åtte kvinnelige professorer ved fakultetet fylle 67 år (innenfor fagområdene arkeologi, tysk, kulturvitenskap, kunsthistorie, religionsvitenskap og fransk). Det blir derfor en særskilt utfordring å øke andelen kvinnelige professorer i denne perioden.

Fakultetet vedtok i juni 2007 *Handlingsplanen for bedre kjønnbalanse* der tiltakene omfatter stipend til ferdige doktorgradskandidater, startpakker for nyansatte og kortere gjesteforskeropphold

eller faglige reiser for å vedlikeholde og bygge faglig nettverk. Fakultetet har også de siste tre årene innvilget til sammen 13 kvalifiseringsstipend til kvinnelige førsteamanuenser. Av disse har foreløpig to fått avslag og to fått opprykk til professor. Målsetningen er å mobilisere kvinnelige doktorer til videre vitenskapelige karrierer og tilrettelegge for at kvinnelige nyansatte får bedre muligheter til å påbegynne sin kvalifisering mot professorstilling.

II. Generell kvalitativ presentasjon av resultat, planer, utfordringer og prioriteringer

Det humanistiske fakultet har mottatt innspill fra de fleste institutt og sentre under fakultetet til arbeidet med forskningsmeldingen. Fakultetets omorganisering og sammenslåingen av institutter fra 1.8.2007 har gjort det vanskelig å konkretisere strategier og planer framover, siden de nye instituttenhetene knapt har fått tid til å diskutere felles mål og satsninger. Det er derfor gledelig at de fleste instituttene har kunnet begynne sammenfattingen av egen forskningsaktivitet gjennom dette arbeidet. Det vises til vedlagte rapporter for mer detaljer. Forslagene til tiltak utenfor og innenfor budsjetttrammene presenteres i en tabell på side 11. Her presenteres begrunnelsen for de enkelte punktene.

I forskningsplanen for Det humanistiske fakultet 2006/07 prioriterte fakultetet følgende nye forskningsprosjekter og forskningsgrupper:

1. Region og regionalisering

Universitetet har gitt Det humanistiske fakultet hovedansvaret for satsingsområdet region og regionalisering, og tildelt fakultetet en post doc-stilling benyttet som kompensasjon for forskningslederstillingen fakultetet har opprettet. Stillingen er utlyst. I tillegg ble det gitt en av tre stipendiater til Det humanistiske fakultet i forbindelse med satsingen. Det ble besluttet å opprette et Masterstudium bl.a. for å styrke forbindelsen til næringslivet, forvaltning og organisasjonsliv i regionen. Studiet startet opp høsten 2007 med 12 masterstudenter, i hovedsak fra HF og SV. Studiet har en uavklart finansiering og fakultetet vil derfor prioritere en mellomstilling med koordineringsansvar for studiet. En professor II-stilling knyttet til satsingen vil bli foreslått videreført i perioden 2008-2011.

Satsningen videreføres

Ny mellomstilling evt. ved intern omdisponering: Kr. **0,6 mill.**

2. Strategiske forskningsmidler generelt

Fakultetet har i 2007 satsset spesielt på utvikling av prosjekter som har innretning mot å søke Forskningsrådet og/eller EU om midler. I tillegg ble det på forskningsbudsjettet avsatt midler til egenandeler i eksternfinansierte prosjekter, inkludert mulige prosjekter gjennom Bergen forskningsstiftelse (Mohn-fondet), til sammen kr. **2 mill.**

a. EU-prosjekter

Det humanistiske fakultet har innvilget kr. 150 000 pr år i fire år (2007 – 2010) til delfinansiering av en koordinatorstilling knyttet til EU-prosjektet FEMCIT. Dette kommer i tillegg til allerede innvilget stipendiatstilling knyttet til prosjektet. I tillegg er det innvilget en øremerket stipendiatstilling til EU-prosjektet Discovery. Det kan også være behov for å avsette driftsmidler med ca 150` pr år i tre år samt å opprette en bistilling for forskningsleder.

Satsningen videreføres

Det foreslås en avsetning til oppfølging av allerede inngåtte forpliktelser, samt eventuelt nye EU-prosjekter på kr. **1,1 mill**

b. Utvikling av nye søknader til EUs 7. rammeprogram

I 2006 ble syv prosjekter innvilget posisjoneringsmidler med totalt kr. 440 000 fra Forskningsavdelingen for å utarbeide søknader til EUs 7. rammeprogram.

Til sammen 13 søknader er sendt til EUs 7 rammeprogram, hvorav syv har koordinator ved UiB Til ERC Starting Independent Researcher Grants har en søknad kommet videre til annen runde (av 9167 søknader). Også til programmet Socio-Economic Sciences and Humanities har en søker fra fakultetet gått videre til annen runde.

Det må senere i søknadsprosessen vurderes på hvilken måte fakultetet skal støtte disse prosjektene. Det må også avsettes midler til utvikling av eventuelle nye søknader.

Satsningen videreføres

Det foreslås en avsetning på eget budsjett med kr. **0,3 mill**

c. Bergen forskningsstiftelse (Mohn)

Av 39 forskere som søkte Bergen Forskningsstiftelse i 2007 var Jóhanna Barðdal en av fire som fikk innvilget midler til sammen 12,3 millioner kroner fordelt på fire år for å bygge opp en forskningsgruppe på Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier (LLE). Av dette må fakultetet dekke halvparten.

Til neste søknadsfrist er det også sendt inn søknader fra HF-miljøer som vil innebære en betydelig egenandel dersom de blir innvilget.

Satsningen videreføres

Eventuelt nye prosjekter som innvilges vil prioriteres på senere års budsjett. Det foreslås en avsetning over eget budsjett for prosjekter som allerede er innvilget med kr. **1,5 mill** pr år.

d. Søknader til Forskningsrådet

Minimum 25 søknader ble sendt inn til den generelle fristen 15. juni. I tillegg blir det sendt tre søknader til fristen 29. august 2007 som gjelder oppfølging av fagevalueringen av nordisk. Det må vurderes på hvilken måte fakultetet skal støtte eventuelt innvilgede prosjekt. Det forventes at UiB

sentralt også vil støtte oppfølging av fagevalueringen. Ett av de innsendte prosjektene har også ekstern samarbeidspartner som vil støtte prosjektet økonomisk.

Forskningsrådet har innvilget ett YFF-prosjekt i form av en postdoktorstilling som ligger til CMS. UiB sentralt har bidratt med en stipendiatstilling til formålet.

Satsningen videreføres

Det foreslås en avsetning på **0,5 mill** til å støtte eventuelle prosjekter finansiert av Forskningsrådet.

3. Individuelle forskningsmidler

Fakultetet avsatte på årets forskningsbudsjett kr. 900` til generelle forskningsformål som i hovedsak er rettet mot individuell forskning, og som innvilges etter søknader prioritert av instituttene. I tillegg har fakultetet bidratt med 30 % i egenandel til Forskningsrådets ordning med "små driftsmidler". Fakultetet har tildelt kr. 830` til ordningen med små driftsmidler, og det samme beløpet er tildelt fra UiB sentralt. Dette er noe lavere enn beløpet, kr. 1.1 mill som ble avsatt på forskningsbudsjettet, men alle søknader som oppfylte søknadskriteriene ble innvilget.

Midler til forskningsformål vil fra 2008 fordeles på instituttene, og avsetning til små driftsmidler vil bli opprettholdt dersom ordningen videreføres fra Forskningsrådet.

Satsningen videreføres.

Det foreslås en avsetning tilsvarende fjorårets på kr. **2 mill**.

4. Senter for fremragende forskning (SFF): Midtveisevaluering og reorganisering

Centre for Medieval Studies (CMS)

I forbindelse med midtveisevalueringen av CMS og videreføring for neste avtaleperiode ble det besluttet å foreta en reorganisering av senteret, og knytte det bedre til fakultetet og integrere senteret i primærinstituttene. UiB har stilt et nytt professorat og en stipendiatstilling til disposisjon for senteret og fakultetet har gått inn med to post doc-stillinger knyttet til de respektive instituttene som har avgitt forskere til senteret. Post doc-stillingene er en forskuttering av framtidig ledighet, men vil måtte finansieres ved en omdisponering innenfor fakultetets samlede ressurser i senterets andre periode fram til 2012. Samtidig er det innført undervisningsplikt inntil 25 % for forskere, post doc-stillinger og de stipendiatstillingene som kan anvendes ved grunnenhetene.

Finansiering innenfor rammen: To post doc-stillinger ved intern omdisponering, tildelte timelærermidler trekkes inn og inngår i finansieringen: **Kr. 1 mill**

Senter for lingvistikkforskning

Fakultetet gav økonomisk støtte til å utvikle SFF-søknaden *Senter for lingvistikkforskning – Society and linguistic change*. Søknaden nådde ikke opp i siste runde.

Satsningen videreføres.

Fakultetet vil bidra med økonomisk støtte til prosjektet med **1 mill pr** år i en fire-års periode i tillegg til 1 mill pr år over UiBs budsjett. Fireårig stipendiatstilling med arbeidsplikt ved instituttet er en del av fakultetets bidrag i tillegg til professor II-stilling.

5. Tverrfaglig forskning innenfor nye storinstitutter

Fakultetet ønsker å støtte utvikling og etablering av nye forskergrupper og prosjekter innenfor de nye storinstituttene, og avsatte i 2006/07 midler til initiering av prosjekter innenfor ett av fakultetets kjerneområder *estetikk og språk*. Kr. **0,2 mill**

Ingen konkrete prosjekter ble initiert. Midlene foreslås overført til neste år.

6. Likestillingstiltak – kvalifiseringsstipend

Fakultetet søkte i 2007 UiB sentralt om midler til kvalifiseringsstipend i tillegg til stipend til ferdige doktorgradskandidater, startpakker for nyansatte og kortere gjesteforskeropphold eller faglige reiser for å vedlikeholde og bygge faglig nettverk. Fakultetet ble tildelt kr. 854` til formålet og har avsatt tilsvarende på eget budsjett. Deler av midlene gjelder tiltak for 2008 i h.h.t. ”Handlingsplan for bedre kjønnsbalanse ved 2007 – 2009”.

Satsningen videreføres

Dette innebærer at ca kr. **0,6 mill** må gjenbevilges på budsjettet for 2008 på eget budsjett.

Kjønnsbalansen blant de vitenskapelige ansatte er et område der det fortsatt kreves innsats. Noen eksempel: Institutt for filosofi og førstesemesterstudier (FoF) sliter med skjev kjønnsbalanse blant de vitenskapelige ansatte, med to kvinner og femten menn. Det er ønskelig på sikt å få midler til en kvinnelig professor II for å avhjelpe situasjonen. Ved Senter for Kvinne- og Kjønnforskning (SKOK) er det en omvendt situasjon, med en overvekt av kvinner. Senterets satsning på nyere maskulinitetsforskning vil kunne bidra til å jevne ut situasjonen.

Fakultetet er i tillegg bedt om å kommentere følgende punkt:

Forskerskoler

I tillegg til de overnevnte prioriteringene ble det på forskningsbudsjettet for 2007 avsatt midler til forskerskoler og diverse forskningsformål som publisering, reisemidler til stipendiater og postdoktorer. Det har vært brukt mer penger til publisering og forskerskoler enn budsjettet. Fakultetets mange forskerskoler er sentrale i arbeidet med å øke kvaliteten på doktoravhandlingene som forsvares, og er sentrale i arbeidet med å øke andelen av stipendiater som gjennomfører på normert tid. Arbeidet med etablering av samarbeidsavtaler med utenlandske læresteder er også en del av dette.

Strategiplaner for forskning

Utarbeiding av nye strategiplaner ved fakultetets nye institutt etter instituttsammenslåingen 1.8.2007 er en prioritert oppgave. Utfordringen for de nye storinstituttene blir å bygge nettverk og forskergrupper på tvers av gamle instituttskinner. Det er allerede gjort et betydelig arbeid her, men store utfordringer venter.

Mye av forskningen som foretas ved Det humanistiske fakultets ulike fagområder er nettopp individuelle prosjekter som ikke krever deltakelse i større forskningsprosjekter. Det er derfor

gledelig at rapportene fra instituttene viser høy aktivitet i ulike felles forskningssøknader og forskningsnettverk på lokalt, nasjonalt og internasjonal nivå. Det vises til vedlagte rapporter fra de fleste institutter og sentre under Det humanistiske fakultet for detaljer mht. forskningsgrupper og forskningsnettverk.

Frigjøring av tilstrekkelig tid til forskning

Fakultetets omprioritering av stillinger til forskningskonsulenter på de fem nye instituttene vil kunne bidra til at støtteapparatet rundt forskningssøknader og andre strategiske satsninger blir bedre. Imidlertid er det fortsatt en overvekt av studieadministrativt ansatte sammenlignet med administrativt ansatte til forskningsassistanse. Økt satsing på forskningsadministrativt personale vil dermed kunne bedre situasjonen betraktelig.

Instituttene arbeider med innføring av arbeidstidsregnskap for å synliggjøre tid og ressurser brukt til administrasjon og undervisning. På sikt vil dette kunne brukes til å frigjøre forskningstid etter store belastninger med undervisning eller administrasjon. Dette vil bli tatt opp med instituttene i styringsdialogmøter høsten 2007

Griegakademiet står overfor store utfordringer med hensyn til frigjøring av tid til forskning siden en presset romsituasjon gjør det vanskelig å samle undervisningen i bolker for å frigjøre sammenhengende tid til egen forskning.

Det er opprettet en arbeidsgruppe på fakultetet for å følge opp arbeidet med problemstillinger rundt tilstrekkelig tid til forskning.

Synliggjøring av forskningen

Flere institutt og fagmiljø driver seminarvirksomhet i tillegg til faglig publisering og deltakelse i den offentlige debatt. Det er imidlertid behov for økt satsning på formidlingsvirksomhet. Arbeid med utarbeidelse av fakultetets formidlingsplan er igangsatt. En grundig gjennomgang og oppdatering av fakultetets informasjonssider på internett er påkrevet. Dette ble igangsatt høsten 2007. Noen institutt ønsker også å profilere egen forskning gjennom økt fokus på seminarvirksomhet der eksterne forskere inviteres til debatt, og økt fokus på synliggjøring av forskningen i mediene. Økt bruk av *På Høyden* og nettstedet *Forskning.no* kan være ett av tiltakene.

Griegakademiet/Institutt for musikk driver utstrakt konsertvirksomhet og utgivelser av innspilt musikk. Dette er en lite kjent del av forsknings- og formidlingsvirksomheten ved fakultetet, og dette bør få økt fokus i tiden framover.

Resultat, planer, utfordringer og prioriteringer presentert i Del II er her konkretisert innenfor og utenfor budsjettammen:

	Tiltak innenfor budsjettammen		Tiltak utenfor budsjettammen	
1	Prioriterte områder: Ny mellomstilling Region og regionalisering, evt. ved intern omdisponering	0,6 mill.		
2	Strategiske forskningsmidler generelt	2 mill		
	a. EU-prosjekter	1,1 mill		
	b. EUs 7. rammeprogram	0,3 mill	Det forutsettes en bevilgning fra UiB/Forskningsrådet	0,5 mill
	c. Bergen forskningsstiftelse	1,5 mill		
	d. Søknader til Forskningsrådet	0,5 mill	Forventet fra UiB sentralt	0,5 mill
3	Individuelle forskningsmidler	2 mill		
4	SFF			
	CMS	1 mill	UiB-finansiering: professorat i mellomalderforskning og en stipendiatstilling	1,2 mill
	Senter for Lingvistikkforskning	1 mill		
5	Tverrfaglig forskning innenfor nye storinstitutter	0,2 mill		
6	Tiltak for bedre kjønnsbalanse	0,6 mill	Det forutsettes at beløpet innvilget fra UiB sentralt overføres til 2008	0,8 mill

Tentativ prioritering av tiltak *utenfor* budsjettammen

1. Senter for fremragende forskning: Centre for Medieval Studies (CMS) (Jfr. Pkt. 4): UiB-finansiering utenfor rammen: professorat i mellomalderforskning og en stipendiatstilling: **1,2 mill**
2. Utvikling av nye søknader til EUs 7. rammeprogram (Jfr. Pkt. 2 b): Det forutsettes en bevilgning utenfor rammen fra UiB/Forskningsrådet, jfr. tildeling i 2006 med **0,5 mill**
3. Søknader til Forskningsrådet (Jfr. Pkt 2 d): Det forventes tilsvarende **0,5 mill** utenfor rammen fra UiB sentralt, jfr. Strategisk plan.
4. Tiltak for bedre kjønnsbalanse – kvalifiseringsstipend (Jfr. Pkt. 6): Det forutsettes at beløpet innvilget fra UiB sentralt utenfor rammen, **0,8 mill**, overføres til 2008.